

מבצע "שאגת הארי" - השלכות כלכליות ומסלולי פיצוי

מרץ 2026
חוזר מקצועי מספר 17/26

בעקבות המצב הביטחוני ומבצע "שאגת הארי", אנו מביאים בפניכם ריכוז הנחיות ראשוני והערכות בנוגע למנגנוני הפיצוי הצפויים. נכון לרגע זה, רב הנסתר על הגלוי, אך ניסיון העבר מאפשר לנו להיערך בצורה מושכלת.

תמונת מצב נוכחית ומסלולי פיצוי

נכון למועד כתיבת שורות אלו, טרם פורסמו הנחיות רשמיות או תקנות ספציפיות המגדירות את מסלולי הפיצוי בגין נזקי האירועים האחרונים. עם זאת, הערכתנו המקצועית היא, כי במידה ויוחלט על מנגנון פיצוי, הוא יהיה דומה במתכונתו למתווה "עם כלביא".

היערכות ותיעוד (צעדים אופרטיביים)

מניסיון באירועים דומים, הוכחת נזק דורשת תשתית עובדתית מוצקה. לפיכך, כדאי להקפיד כבר עתה על:

- **תיעוד עלויות מיוחדות:** רישום ומעקב אחר הוצאות חריגות שנכפו על העסק בשל המצב.
- **ריכוז נזקים ישירים:** תיעוד מפורט של פגיעות ברורות בפעילות או בנכסי העסק.
- **ביטולי הזמנות:** שמירת תיעוד בכתב (מיילים, הודעות, יומן מערכת) של ביטולי עסקאות והזמנות.

סוגיית שכר עובדים ותנאי הזכאות

אחד התנאים המרכזיים לקבלת פיצוי באירועי העבר היה תשלום שכר מלא לעובדים.

לתשומת ליבכם: רשות המסים נוטה לפרש תנאי זה באופן דווקני, ולטענתה ניכוי אפילו של יום חופשה אחד לעובד בודד עלול להוביל לשלילת הזכאות לפיצוי או להקטנתה המשמעותית. חשוב להדגיש, כי אנו חולקים על עמדה זו של רשות המסים, אך עד להכרעה בנושא, יש לנהוג במשנה זהירות.

המלצות לחודש מרץ ושכר שבת (28/2)

מכיוון, שנותר זמן עד לתשלום משכורות חודש מרץ, אנו ממליצים להמתין עם קבלת החלטות סופיות עד להתבהרות התמונה והתקנות.

עם זאת, עוסקים המעסיקים עובדים בשבת עלולים לעמוד בפני דילמה מיידיית בנוגע לשכר השבת האחרונה (28/2).

המלצתנו: בכפוף לקבלת ייעוץ משפטי מתאים, כדאי לשקול את תשלום השכר כסדרו, תוך התניה בכתב, כי התשלום מבוצע בכפוף לעמידה עתידית בתנאים שייקבעו בחוק או בתקנות הרלוונטיות.

אנו ממשיכים לעקוב אחר עדכוני רשות המסים ונעדכן אתכם בכל התפתחות.

בדבר שאלות נוספות ניתן לפנות לרו"ח בועז אמיר: 052-2722159, boaz@mbtcpa.co.il