

העלאת שיעור הגמלה הפנסיונית ושינוי בתבחינים לשיוך אמצעי הייצור

יולי 2015
חוזר מקצועי מספר 55/15

ברצוננו לעדכנכם בפרסומן של התקנות הבאות - אשר פורסמו ביום ה-16 ביולי 2015 ותכנסנה לתוקף 30 יום לאחר מכן:

- תקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש) (תיקון), תשע"ה-2015**
בתקנות האגודות השיתופיות (ערבות הדדית בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005, נקבע כי חבר קיבוץ מתחדש, בגיל הפרישה, יהא זכאי לקבל מקיבוצו גמלה חדשית בסכום שלא יפחת מ-35% מהשכר הממוצע, כהגדרתו בחוק הביטוח הלאומי. כעת, במסגרת התיקון עלה השיעור ל-40%.
כמו כן, נקבע כי קיבוץ רשאי לשלם לחבריו שבגיל הפרישה גמלה בשיעור גבוה יותר, בתנאי שכל סכום המשולם מעבר ל-40% יהיה לפי הוותק הפנסיוני.
ידגש, כי תיקון זה אינו בא לגרוע מכל סכום שחבר הקיבוץ היה זכאי לו, מעבר לסכום הגמלה הפנסיונית, מכוח החלטה או התחייבות של הקיבוץ שהיו בתוקף לפני תחילתן של התקנות.
- תקנות האגודות השיתופיות (שיוך אמצעי ייצור בקיבוץ מתחדש) (תיקון), תשע"ה-2015**
במסגרת התיקון בוטלה תקנה 3 לתקנות האגודות השיתופיות (שיוך אמצעי ייצור בקיבוץ מתחדש), תשס"ו-2005, שקבעה, ששיוך אמצעי ייצור בקיבוץ יתבצע על פי תבחינים שוויוניים ובאופן שוויוני, תוך התחשבות בוותק החבר, והכל כפי שייקבע בתקון.
התיקון קובע, כי שיוך אמצעי ייצור בקיבוץ יתבצע לפי תבחינים שוויוניים שיפורטו בתקון ובאופן שוויוני, ובלבד ש-50% לפחות מהנכסים או הכספים העומדים לחלוקה בין החברים במסגרת שיוך אמצעי הייצור יחולקו לפי הוותק².

בדבר שאלות נוספות ניתן לפנות לר"ח אסנת כהן, בטלפון: 03-6382800
osnat@britcpa.co.il

¹ לאחר העלאה ל-40%, נכון לכניסת התקנה לתוקף, סכום פנסיית מינימום הינו - 3,649.2 ש"ח.
² הוותק יחושב בהתאם לתקופת החברות בקיבוץ וכל תקופה הקודמת לחברותו בקיבוץ, שיש לכלול אותה בחישוב הוותק בקיבוץ - והכל בהתאם לתקנות האגודות השיתופיות (חברות), תשל"ג-1973.